

## DAFTAR PUSTAKA

- Dewa Gede Eka Kresna Putra dan Ida Bagus Ketut Surya. 2016. *Pengaruh Kepuasan Gaji terhadap Turnover Intention dengan Komitmen Organisasional Sebagai Mediasi pada Rumah Sakit Umum Premagana*.
- Firda Widiawati, Dheasey Amboningtyas, Amanda Mastisia Rakanita dan Moh. Mukeri Warso. 2016. *Pengaruh Beban Kerja, Stress Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan PT Geogiven Visi Mandiri Semarang*.
- Ghozali, Imam. 2011. “*Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*”. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harnoto. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prehallindo.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hariandja, Marihot Tua Efendi. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta: Grasindo
- Manullang, M, 2004. *Manajemen Personalial dan Sumber Daya Manusia*, Edisi Keempat, BPFE, Yogyakarta.
- Mirza Norma Fitalia Rahmi I, Zainal Ilmi dan Robiansyah. 2017. *Pengaruh Daya Tarik Program Insentif dan Orientasi Kapabilitas Supervisor terhadap Keinginan Pindah Kerja*.
- Randi Saputra. 2017. *Pengaruh Konflik Kerja dan Jaminan Sosial terhadap Turnover Intention melalui Kepuasan Kerja Karyawan bagian Produksi PT. Riau Crumb Rubber Factory Kota Pekanbaru*.
- Rivai, Veithzal, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori Ke Praktik*, Edisi Pertama, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Suliyanto. 2011. *Ekonometrika Terapan: Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: ANDI.

- Staffelbach. Bruno. 2008. *Human Ressource Management: Turnover Intent*.  
University of Zurich
- Tarwaka. (2015). *Ergonomi Industri Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi Dan Aplikasi di Tempat Kerja*. Surakarta: Harapan Press.
- Winardi. 2004. *Manajemen Perilaku Organisasi*. Cetakan kedua. Kencana Prenada Media Group, Jakarta.